

Palkitsemisraportti 2023

Johdanto

Palkitsemisraportissa 2023 kuvataan Oriolan toimielinten palkitsemista arvopaperimarkkinalain, osakeyhtiölain ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman Hallinnointikoodin 2020 vaatimusten mukaisesti. Raportissa esitetään hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemista koskevat tiedot tilikaudelta 2023. Oriolan toimielinten palkitsemisraportti 2023 esitetään vuoden 2024 yhtiökokoukselle neuvoa-antavaa äänestystä varten.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa vuonna 2020 hyväksyttyä ja 2023 päivitettyä Oriolan palkitsemispolitiikkaa noudatettiin vuoden 2023 aikana.

Yhtiön hallitus voi poikkeuksellisissa olosuhteissa poiketa palkitsemispolitiikasta.

Vuoden 2022 palkitsemisraportti esitettiin vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa ja se hyväksyttiin neuvoa-antavassa äänestyksessä.

Lisätietoa yhtiöstä, Oriolan hallituksen ja johdon palkitsemisesta sekä palkitsemispolitiikka on saatavilla yhtiön verkkosivuilta www.oriola.fi.

Palkitsemisen periaatteet

Oriolan ylimmän johdon palkitsemisen tavoitteena on sitouttaa johto yhtiön kehittämiseen ja taloudelliseen menestymiseen pitkällä tähtäimellä. Oriolan palkitseminen tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista, kannattavuutta ja omistaja-arvon kasvua.

Ylimmän johdon palkitsemisen määrittäminen perustuu samoihin peruseriaatteisiin kuin yhtiön muun henkilöstön palkitseminen. Yhtiö tarkastelee ja arvioi säännöllisesti palkitsemisensa kilpailukykyisyyttä.

Palkitsemisen kehitys

Tässä osiossa kuvataan Oriolan tuloksen, hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden sekä työntekijöiden keskimääräisen palkan kehitystä vuosina 2019–2023.

Vuonna 2023 keskityimme jakeluliiketoimintamme vahvistamiseen ja yhteiskunnalliseen rooliimme lääkejakelelun turvaamisessa. Jakeluliiketoiminnan kasvu oli vahvaa koko vuoden ajan uusien jakelusopimusten ja toimintojen tehostamisen ansiosta.

Vuonna 2023 Oriolan liikevaihto vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna kasvoi 2 % ja oli 1,6 miljardia euroa. Kasvua edisti jakeluliiketoiminta niin Suomessa kuin Ruotsissa. Vuonna 2023 jakeluliiketoiminta kasvoi vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna 7,3 %. Tämä kompensoi Ruotsin annosjakeluliiketoiminnan pienempien volyymien kielteistä vaikutusta. Osuutemme lääkkeiden jakelumarkkinoista pysyi vakaana.

Vuonna 2023 oikaistu liikevoitto oli 19,5 (11,9) miljoonaa euroa, kun pois suljetaan Ruotsin annosjakeluliiketoiminnan kielteinen vaikutus. Raportoitu oikaistu liikevoitto oli 16,7 (19,7) miljoonaa euroa. Onnistuimme hallinnoimaan inflaatiopaineita niin tiukan kustannuskurin kuin hinnankorotusten avulla. Operatiiviset kulut

mukaan lukien Ruotsin kuljetuskustannukset laskivat edellisvuoden tasosta. Tulokseen vaikutti myönteisesti myös toimintojen tehokkuuden paraneminen.

Hallituksen palkkiot, joista varsinainen yhtiökokous päättää, ovat pysyneet ennallaan vuodesta 2019. Hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön kannustinjärjestelmissä. Viiden vuoden tarkastelujaksolla toimitusjohtajan palkkiot ovat vaihdelleet suoritustason mukaisesti kuten myös muun henkilöstön palkitseminen.

Palkitsemisen kehitys ja yhtiön tulos

		2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen puheenjohtaja	Tuhatta euroa	72,0	87,0	86,0	93,0	79,5
Hallituksen jäsenten palkkio keskimäärin ¹	Tuhatta euroa	40,2	47,1	54,2	50,1	34,1
Toimitusjohtajan palkkiot	Tuhatta euroa	690,8	777,0	1 567,8	598,0	668,4
Työntekijöiden palkka keskimäärin ²	Tuhatta euroa	45,5	46,5	47,0	44,8	43,7
Osakkeen kokonaistuotto (1 vuosi) 1-year TSR ³	%	-5	-6	6	-9	-41
Oikaistu liikevoitto ⁴	%	1,2	1,2	1,0	1,3	1,1
Oikaistu liikevoitto ⁴	Milj. euroa	20,5	21,0	14,9	19,7	16,7

¹ Vuonna 2023 hallitus piti 15 kokousta.

² Työntekijöiden palkka keskimäärin sisältää Suomessa työskentelevät henkilöt vuosilta 2018–2021, ja vuodesta 2022 eteenpäin Suomessa ja Ruotsissa työskentelevät henkilöt, tarkoitetaan keskimääräistä kokonaispalkitsemista mukaan lukien peruspalkan, luontoisedut ja tulospalkkiot.

³ Perustuu kahden kuukauden päätöskurssien keskiarvoon ennen tilikauden loppua. Osingot on käsitelty uudelleensijoitettuna maksun yhteydessä.

⁴ Vuoden 2022 luvut on uudelleen esitetty ja ne eivät sisällä osuutta tuloksesta yhteisyrityksessä.

Hallituksen palkitseminen vuonna 2023

Yhtiökokous päättää vuosittain Oriolan hallituksen jäsenten palkkioista. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta yhtiökokousta varten.

Kuten Oriolan palkitsemispolitiikassa todetaan, hallituksen palkitseminen koostuu kiinteästä vuosipalkkiosta hallituksen jäsenyyteen liittyen sekä erillisistä hallituksen ja valiokuntien kokouksiin liittyvistä kokouspalkkioista. Hallituksen palkkiot maksetaan osakkeina tai rahana tai näiden yhdistelmänä. Hallituksen jäsenet eivät ole Oriolan palveluksessa eivätkä he ole mukana yhtiön kannustintai eläkejärjestelmissä.

Vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous päätti seuraavista palkkioista maksettavaksi hallituksen jäsenille toimikaudella, joka päättyy vuoden 2024 yhtiökokouksen jälkeen:

Vuosipalkkio (euroa)	2023
Puheenjohtaja	60 000
Varapuheenjohtaja	36 000
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	36 000
Jäsen	30 000
Kokouspalkkiot (euroa)	2023
Hallituksen kokous	
Puheenjohtaja	1 000
Jäsen	500
Valiokunnan kokous	
Valiokunnan puheenjohtaja	1 000
Jäsen	500

Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous päätti myös, että vuosipalkkiosta maksetaan 60 prosenttia rahana ja 40 prosenttia käytetään yhtiön B-sarjan osakkeiden ostamiseen hallituksen jäsenille Helsingin pörssissä kahden viikon kuluessa Oriolan tammi–maaliskuun 2022 osavuositarkastuksen julkistamisesta. Matkakulut korvataan yhtiön matkasäännön mukaisesti.

Vuosikokouksen 2022 päätetyt osallistumismaksut otettiin käyttöön vuonna 2023, muutoksena se, että hallituksen tai valiokuntien kokouksiin kotimaansa ulkopuolella osallistuvat jäsenet saavat kaksinkertaisen osallistumismaksun.

Yhteenveto hallituksen jäsenille maksetuista vuosi- ja kokouspalkkioista on esitetty alla olevassa taulukossa. Hallituksen jäsenille ei maksettu muita palkkioita. Jäsenille ei myöskään maksettu palkkioita muista konserniyhtiöistä. Kaikki hallituksen jäsenille vuonna 2023 maksetut palkkiot olivat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Hallituksen palkkiot vuonna 2023

Hallituksen jäsen	Vuosi- palkkio- euroa ¹	Vuosi- palkkiosta osakkeina, kpl ²	Kokouspalkkiot, euroa			Maksetut palkkiot yhteensä, euroa
			Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Palkitsemis- ja henkilöstö- valiokunta	
Westerlund Heikki, puheenjohtaja (21.3.2023 alkaen)	60 000	16 759	13 000		2 000	75 000
Nilsson Bågenholm Eva, varapuheenjohtaja, palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	36 000	10 055	9 000	-	5 000	50 000
Pärssinen Harri, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	36 000	10 055	8 000	6 000	-	50 000
Mähönen Nina	30 000	8 379	7 500	4 000	-	41 500
Yrjö Närhinen (21.3.2023 alkaen)	30 000	8 379	8 500	1 000		39 500
Persdotter Nilsson Ellinor (21.3.2023 alkaen)	30 000	8 379	6 000		2 000	38 000
Ruotila Panu (21.3.2023 asti)			3 000	1 000	500	4 500
Hakala Juko ³ (21.3.2023 asti)			1 500	-	500	7 000
Ridström Lena (21.3.2023 asti)			1 500	1 000	-	2 500
Total	222 000	62 006	58 000	13,000	10 000	308 000

¹ Varsinaisen yhtiökokouksen päättämä vuosipalkkio, joka koostuu käteisenä ja osakkeina maksettavasta osuudesta.

² Vuosipalkkiosta 40 % maksettiin Oriolan B-sarjan osakkeina.

³ Sisältää 5 000 euron palkkion Doktor.se:n hallituksen jäsenyydestä.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2023

Hallitus arvioi ja päättää vuosittain toimitusjohtajan palkitsemisesta ja luontoiseduista palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella.

Oriolan palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan kokonaispalkkion pääelementit ovat peruspalkka sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet. Jos tavoitteet saavutetaan, toimitusjohtajan kokonaispalkkiosta yli puolet muodostuu muuttuvista palkkioista pitkän aikavälin kannustimilla ollessa suurempi painoarvo.

Kiinteä palkka

Vuonna 2023 toimitusjohtaja Katarina Gabrielsonin peruspalkka oli 417 720,06 euroa.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Palkitsemispolitiikan mukaisesti lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden perusteina ovat yhtiön taloudelliset tavoitteet sekä henkilökohtaiset tavoitteet. Hallitus päättää vuosittain ansaintakriteereistä sekä lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden määräytymisestä palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella.

Toimitusjohtajan potentiaalisen suorituspalkkion enimmäismäärä vuonna 2023 oli 60 % vuosipalkasta (ilman lomarahaa).

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 2023

Kriteeri	Toteuma	Palkkio, euroa (maksetaan vuonna 2024)
Adjusted EBIT	0 %	0

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Hallitus päätti toukokuussa 2022 uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän käyttöönotosta yhtiön avainhenkilöille, mukaan lukien toimitusjohtajalle.

Uusi kannustinjärjestelmä koostuu suoritusperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä ja siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelmasta (Bridge Plan), joka kattaa siirtymävaiheen uuteen osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään. Järjestelmään kuuluu lisäksi ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä (Restricted Share Plan), joka on tarkoitettu täydentäväksi osakepohjaiseksi pitkän aikavälin sitouttamisjärjestelmäksi erikseen valittaville avainhenkilöille erikoistilanteissa.

Osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on edistää omistaja-arvon kasvattamista pitkällä aikavälillä, sitouttaa johtoa ja avainhenkilöitä Oriolan strategisten tavoitteiden saavuttamiseen sekä varmistaa Oriolan avainresurssien pysyminen yhtiössä.

Toimitusjohtajan osallistuminen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään:

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2025

Kriteerit	Paino	Maksuvuosi	Toteuma
Aikaan sidottu	50 %		
Osakekohtainen tulos	40 %	2026	Meneillään
Ympäristötavoite (CO ₂)	10 %		

Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma (Bridge Plan) 2022–2023

Kriteerit	Paino	Maksuvuosi	Toteuma
Oriolan B-sarjan osakkeen kurssikehitys *	45 %		
Osakekohtainen tulos	45 %	2024	12,6 %
Ympäristötavoite (CO ₂)	10 %		

* Pois lukien osingot ja muu varojenjak.

Mikäli toimitusjohtajan palvelussuhde päättyy ennen palkkion maksamista, toimitusjohtaja ei pääsääntöisesti ole oikeutettu palkkioon. Toimitusjohtajan kannustinjärjestelmiin perustuvan palkkion suuruus voi vastata enintään kolme kertaa Oriolan osakkeen hinnannousun arvoa. Toimitusjohtajalta myös edellytetään osakeomistusta. Toimitusjohtajan tulee omistaa vähintään puolet ohjelmien perusteella saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo vastaa vähintään vuoden bruttomääräistä peruspalkkaa.

Yhteenveto toimitusjohtajan palkitsemisesta vuonna 2023

Vuonna 2023 toimitusjohtaja Gabrielsonin peruspalkka vastasi 69 % kokonaispalkkiosta ja muuttuva suoritusperusteinen palkitseminen vastasi 31 % kokonaispalkkioista.

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot vuonna 2023

Euroa	Peruspalkka ja luontaisedut*	Lyhyen aikavälin kannustimet ansaintavuodelta 2022	Pitkän aikavälin kannustimet	Lisäeläkemaksut	Muut (sairausvakuutus)	Palkitseminen yhteensä
Toimitusjohtaja Katarina Gabrielson	417 720,06	204 944,67	3 559,18	41 855,72	340,80	668 420,43

* Sisältäen auto- ja puhelinedun sekä lomarahan.

Vuonna 2024 erääntyvät palkkiot

Toimitusjohtaja Gabrielsonin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän toteuma vuonna 2023 oli 0 %, ja siten palkkiota ei tulla maksamaan. Toimitusjohtaja Gabrielsonille maksetaan vuonna 2024 vuosien 2021–2022 suorituksen perusteella maksettavat pitkän aikavälin kannustepalkkiot, suuruudeltaan 12,6 % peruspalkasta.