

ORIOLA

Palkitsemisraportti 2021



Sisältö

1. Yleistä.....	3
1.1. Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta.....	3
1.2. Palkitseminen ja yhtiön suoriutuminen.....	3
2. Hallituksen jäsenten palkkiot vuonna 2021	4
3. Toimitusjohtajan palkkiot vuonna 2021	5
3.1. Entisen toimitusjohtajan palvelussuhteen päättämiskorvaus.....	5

Palkitsemispolitiikka lyhyesti

Oriolan toimielinten palkitsemispolitiikka ("palkitsemispolitiikka") hyväksyttiin yhtiökokouksen toimesta maaliskuun 17. päivänä 2020. Oriolan ylimmän johdon palkitsemisen tavoitteena on sitouttaa johdon yhtiön kehittämiseen ja taloudelliseen menestymiseen pitkällä tähtäimellä. Oriolan palkitseminen tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista, kannattavuutta ja omistaja-arvon kasvua.

Ylimmän johdon palkitsemisen määrittäminen ja tarkistaminen perustuu samoihin peruslähtökohtiin kuin yhtiössä laajemminkin koko henkilöstöä koskien. Yhtiö tarkastelee ja arvioi säännöllisesti palkitsemisensa kilpailukykyisyyttä.

Yhtiökokous päättää hallituksen vuosittaisesta kiinteästä palkitsemisesta sekä erillisistä kokous- palkkioista toimikaudeksi. Kiinteän vuosipalkkion sekä kokouspalkkion suuruus vaihtelee riippuen roolista hallituksessa ja valiokunnissa.

Hallituksen palkkiot voidaan maksaa osakkeina, rahana tai näiden yhdistelmänä.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta ja lyhyen- ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien palkkioista.

Yhtiön hallitus voi poikkeuksellisissa olosuhteissa väliaikaisesti poiketa palkitsemispolitiikasta.

PALKITSEMISRAPORTTI 2021

1. Yleistä

1.1. Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta

Palkitsemisraportissa kuvataan toimielintemme palkitseminen Arvopaperimarkkinalain, Osakeyhtiölain sekä Arvopaperimarkkina-yhdistys ry:n julkaiseman Hallinnointikoodin 2020 ("koodi") vaatimusten mukaisesti. Raportissa esitetään toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkoja ja palkkioita koskevat tiedot tilikaudelta 2021. Siinä kuvataan myös työntekijöiden keskiarvopalkan ja yhtiön tuloksen kehitys viiden viime vuoden aikana verrattuna toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemiseen. Verkkosivuiltamme löytyy lisätietoa yhtiön, hallituksen ja johdon palkitsemisesta, vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksytty hallintoelinten palkitsemispolitiikka ja muut palkitsemiseen liittyvät tiedot.

Järjestäytymiskokouksessaan 16.3.2021 hallitus valitsi keskuudestaan seuraavat jäsenet hallituksen tarkastusvaliokuntaan sekä palkitsemis- ja henkilöstövaliokuntaan.

Tarkastusvaliokunta:

Anja Korhonen, puheenjohtaja
Harri Pärssinen
Lena Ridström
Panu Routila

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta:

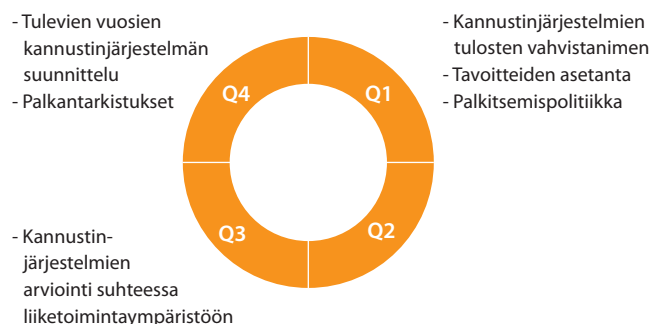
Eva Nilsson Bågenholm, puheenjohtaja
Lena Ridström
Panu Routila

Hallitus valitsi Juko Hakalan palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäseneksi 1.9.2021.

Nimi	Läsnäolo valiokunnan kokouksissa
Eva Nilsson Bågenholm (puheenjohtaja)	13/13
Juko Hakala (1.1. – 31.1.2021 ja 1.9.2021 -)	9/10
Lena Ridström (16.3. – 31.8. 2021)	1/1
Mariette Kristenson (16.3.2021 asti)	4/4
Panu Routila	13/13

Vuoden 2021 aikana noudatettiin ja toteutettiin vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksyttyä yhtiön palkitsemispolitiikkaa.

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan vuosikello vuonna 2021



1.2. Palkitseminen ja yhtiön suoriutuminen

Tässä osiossa kuvataan työntekijöiden keskiarvopalkan ja yhtiön tuloksen kehitys viiden viime vuoden aikana verrattuna toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemiseen. Yhtiön tulosta ovat tarkastelujaksolla 2017 - 2018 rasittaneet haasteet toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotossa Suomessa sekä 2019 – 2020 automaatiohankkeen sisäänajo Ruotsissa Enköpingin jakelukeskuksessa. Ruotsin apteekkimarkkinaa on haastanut viime vuosina voimakkaasti kasvanut verkkokauppa, jonka lisäksi COVID-19-pandemia on heijastunut voimakkaasti yhtiön toimintaympäristöön vuosina 2020 - 2021. Viime vuosien heikko tuloskehitys on heijastunut palkkioiden toteutumiseen yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä.

Lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden perusteena on ollut oikaisutun liikevoiton ennalta määrätty tavoitetaso. Pitkän aikavälin kannustinohjelmien mukaiset palkkiot myönnetään osakkeen kokonaistuoton ja osakekohtaisen tuloksen perusteella.

Hallitus seuraa tarkasti näitä suoritussmittareita arvioidakseen strategian toimeenpanoa. Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta näkee tärkeänä henkilöstön palkitsemisen yhteyden näihin suoritussmittareihin.

Hallituksen palkkiot ovat pysyneet ennallaan vuodesta 2019. Hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön kannustinjärjestelmissä. Viiden vuoden ajanjaksolla toimitusjohtajan palkkiot ovat vaihdelleet suoritustason mukaisesti kuten myös muun henkilöstön palkitsemisen. Yhteenvedo on esitetty seuraavassa taulukossa:

Palkitsemisen ja yhtiön suoriutumisen kehitys viiden vuoden ajanjaksolla

		2017	2018	2019	2020	2021
Nykyiselle toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot ¹	Tuhat euroa	-	-	-	-	208,6
Väliaikaiselle toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot ¹	Tuhat euroa	-	-	-	-	246,1
Edellisille toimitusjohtajille maksetut palkat ja palkkiot ²	Tuhat euroa	1 212,3	541,6	690,9	777,0	1 113,1
Työntekijöiden keskiarvopalkka ³	Tuhat euroa	46,3	47,0	45,5	46,5	47,0
Hallitukselle maksetut palkkiot ⁴	Tuhat euroa	291,7	256,2	321,5	376,5	321,5
1 vuoden ajalta osakkeen sijoittajan kokonaistuotto ⁵	%	-28	-21	-5	-6	6
Oikaistu liikevoitto	%	2,6	2,2	1,2	1,2	1,4
Oikaistu liikevoitto	Milj. euroa	39,0	34,4	20,5	21,0	26,3

¹ Nykyisen toimitusjohtajan ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkkiot sisältävät kaikki maksatukset tarkasteluajankohtana. Vuonna 2021 nykyiselle toimitusjohtajalle ja väliaikaiselle toimitusjohtajalle ei maksettu muuttuvia palkanosia (STI ja LTI)

² Edellisten toimitusjohtajien palkkiot sisältävät kaikki tarkasteluajankohtana maksetut palkkiot. Vuosina 2017 ja 2021 palkkiot sisältävät palvelussuhteen päättämiskorvaukset.

³ Työntekijöiden keskiarvopalkka sisältää kokonaispalkitsemisen Suomessa työskentelevän henkilöstön osalta. Kokonaispalkitseminen sisältää peruspalkat, luontoisedut ja palkkiot.

⁴ Vuoden 2021 palkkiot sisältävät 5 000 euroa kokouspalkkioita vuoden 2020 kokouksista.

⁵ Perustuu kahden kuukauden päätöskeskiarvoon ennen tilikauden loppua. Osingot käsitellään uudelleensijoitettuna maksun yhteydessä.

2. Hallituksen palkkiot vuonna 2021

Vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksytyn hallintoelinten palkitsemispolitiikan mukaisesti hallituksen palkkiot koostuvat hallituksen jäsenyyden vuosipalkkiosta, jonka suuruus vaihtelee riippuen roolista hallituksessa ja valiokunnissa. Palkkiot maksetaan rahana ja osakkeina. Hallituksen jäsenille maksetaan osallistumispalkkioita hallituksen tai valiokuntien kokouksiin osallistumisesta. Hallituksen jäsenet eivät ole Oriola Oyj:n palveluksessa eivätkä he ole mukana yhtiön kannustin- tai eläkejärjestelmissä.

Yhtiökokous hyväksyi vuonna 2021 seuraavat toimikausipalkkiot hallituksen jäsenille:

- Hallituksen puheenjohtaja: 60 000 eur
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 36 000 eur
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja: 36 000 eur
- Hallituksen muut jäsenet: 30 000 eur

Toimikausipalkkiot suoritettiin yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 60-prosenttisesti rahana ja 40-prosenttisesti yhtiön B-osakkeina. Yhtiön B-osakkeita hankittiin markkinoilta hallituksen jäsenille toimikausipalkkioina. Hallituksen puheenjohtajalle suoritetaan kokouspalkkiona 1 000 euroa ja muille hallituksen jäsenille 500 euroa kokouksesta. Kokouspalkkiot suoritetaan vastaavasti myös hallituksen ja yhtiön valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille. Matkakulut korvataan yhtiön matkasäännön mukaisesti.

Kaikki hallituksen jäsenille tilikaudella 2021 suoritettavat maksut olivat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Vuonna 2021 suoritettiin seuraavat toimikausi- ja kokouspalkkiot hallituksen jäsenille. Mitään muita palkkioita ei maksettu kenellekään hallituksen jäsenistä, eikä palkkioita maksettu myöskään mistään muusta konserniyhtiöstä.

Hallituksen jäsen	Kokouspalkkiot, euroa	Toimikausipalkkiot, euroa	Yhteensä, euroa
Routila Panu, puheenjohtaja	26 000	60 000	86 000
Hakala Juko (ei valiokunnan jäsenenä 1.2-31.8.2021)	8 500	30 000	38 500
Korhonen Anja, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	13 500	36 000	49 500
Kristenson Mariette (16.3.2021 asti)	3 000	0	3 000
Nilsson Bågenholm Eva, hallituksen varapuheenjohtaja, palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	21 500	36 000	57 500
Ridström Lena	11 500	30 000	41 500
Pärssinen Harri	10 500	30 000	40 500
Yhteensä	94 500	222 000	316 500

3. Toimitusjohtajan palkkiot vuonna 2021

Robert Andersson toimi Oriola Oyj:n toimitusjohtajana 1.2.2021 asti, jonka jälkeen väliaikaisena toimitusjohtajana 1.2.–8.8.2021 toimi Joko Hakala. Elisa Markula aloitti Oriola Oyj:n toimitusjohtajana 9.8.2021.

Entisen toimitusjohtaja Anderssonin työvelvoite toimitusjohtajana päättyi ennen vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden tavoitteiden vahvistamista. Väliaikaisen toimitusjohtaja Hakalan lyhyen aikavälin kannustinpalkkion ansaintamahdollisuus oli kolmen kuukauden palkka (ilman lomarahaa). Toimitusjohtaja Markulan lyhyen aikavälin kannustinpalkkion tavoite ansaintamahdollisuus oli

vuonna 2021 36 % ja maksimi ansaintamahdollisuus 60 % vuosipalkasta (ilman lomarahaa). Lyhyen aikavälin kannustinpalkkion mahdollisen toteutumisen perusteena oli 100 % Oriola Oyj:n oikaistu liikevoitto sekä väliaikaisella toimitusjohtaja Hakalalla että toimitusjohtaja Markulalla.

Entinen toimitusjohtaja Andersson osallistui Oriola Oyj:n pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään (LTI), mutta ansaintajaksolta 2019-2020 ei maksettu ohjelmasta palkkiota. Palvelussuhteen päättymisen jälkeen Andersson ei ollut enää oikeutettu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän palkkioihin. Väliaikaisella toimitusjohtaja Hakalalla ja toimitusjohtaja Markulalla ei ollut pitkän aikavälin kannustinohjelmia vuonna 2021.

Toimitusjohtajien palkitseminen

		Entinen toimitusjohtaja Robert Andersson (1.1.-1.2.2021)	Väliaikainen toimitusjohtaja Joko Hakala (1.2.-8.8.2021)	Toimitusjohtaja Elisa Markula (9.8.-)
Kiinteä				
Peruspalkka ja etuudet	euroa	51 520 ¹	243 009 ²	203 375 ¹
Kannustinjärjestelmät				
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä		-	-	-
		LTI 2019 – 2020		
		LTI 2019 – 2021		
		LTI 2020 – 2022		
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI)		LTI 2021 – 2023	-	-
Muut				
Sairauskuluvarakuutus	euroa	961	3 129	5 221

¹ Sisältäen auto- ja puhelinedun

² Sisältäen puhelinedun

3.1. Entisen toimitusjohtajan palvelussuhteen päättämiskorvaus

Oriola Oyj:n entisen toimitusjohtaja Anderssonin palvelussuhteen päättämisen yhteydessä maksettiin erittelyn mukainen korvaus. Irtisanomisajan palkka maksettiin 1.2.2021 alkaen ja loput korvaukset 30.7.2021.

	Entisen toimitusjohtajan palkkiot, euroa
Irtisanomisajan palkkio	314 883
Irtisanomiskorvaus (12 kk palkkaa vastaava summa)	618 000
Lomakertymä ja -rahat	127 720
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	0
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	0
Palkkiot ja muut maksut yhteensä	1 060 603